

---

---

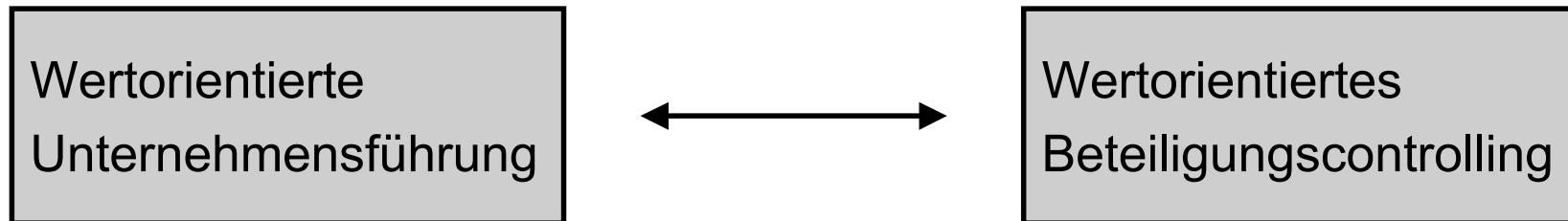
Wertorientierung –

Unternehmensführung und  
Beteiligungscontrolling

---

# Ausgangslage und Voraussetzung

---



gleiches  
Grundverständnis



gleiche  
Zielsetzung

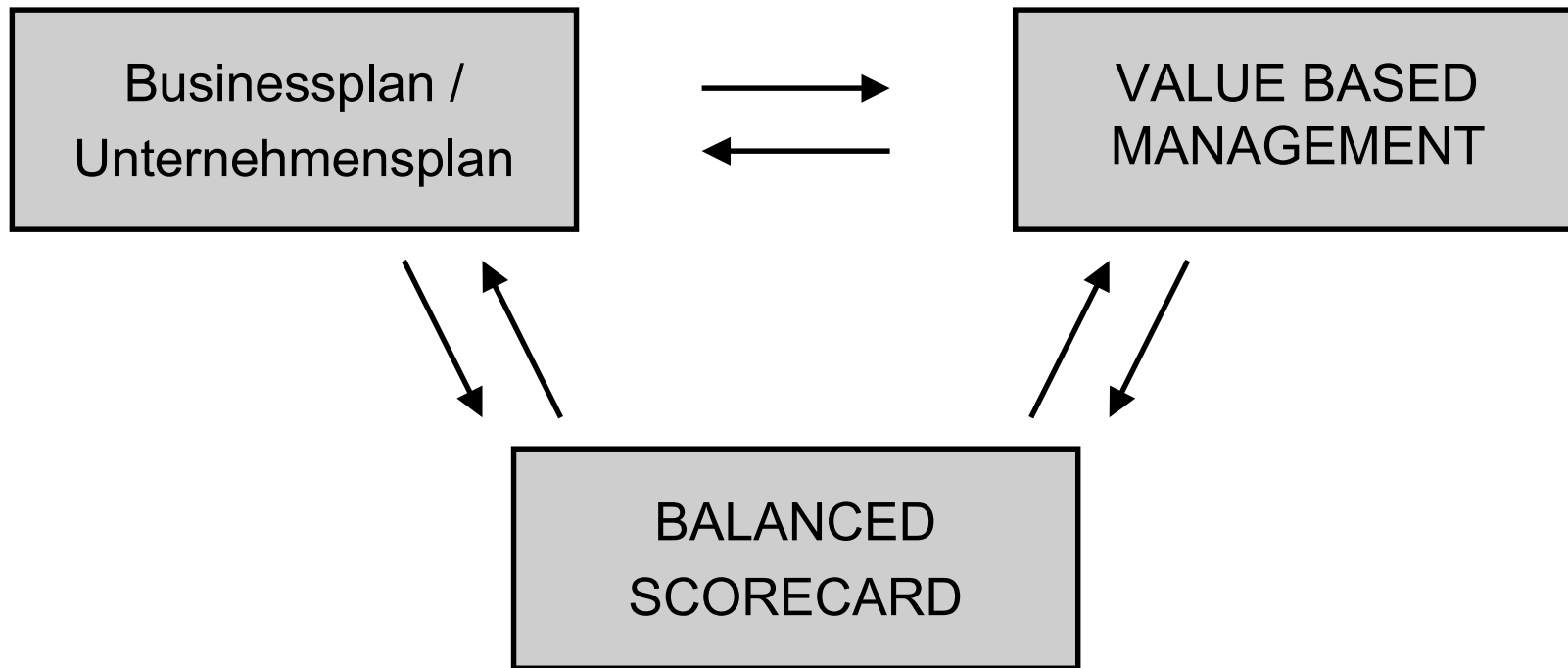


doppelte  
Stärke!!!

---

# Die drei Komponenten des ValueStrategyConcept von VCC Value Competence Consulting

---



---

# Erläuterungen zu den Komponenten des ValueStrategyConcept von VCC

---

## ➤ **Businessplan/Unternehmensplan**

Der Businessplan ist die komprimierte Zusammenfassung einer zukünftigen Geschäftstätigkeit. Ausgehend von einer Geschäftsidee werden sämtliche mit dem Unternehmen, dem Management, der Entwicklung und Herstellung, dem Marketing und Vertrieb sowie der Finanzierung verbundenen Aktivitäten, Strategien, Ziele, Chancen und Risiken dargestellt. Der Businessplan bildet somit die Voraussetzung für eine erfolgreiche Unternehmensgründung.

Der Unternehmensplan ist die (jährliche) Fortschreibung des Businessplans.

## ➤ **Value Based Management**

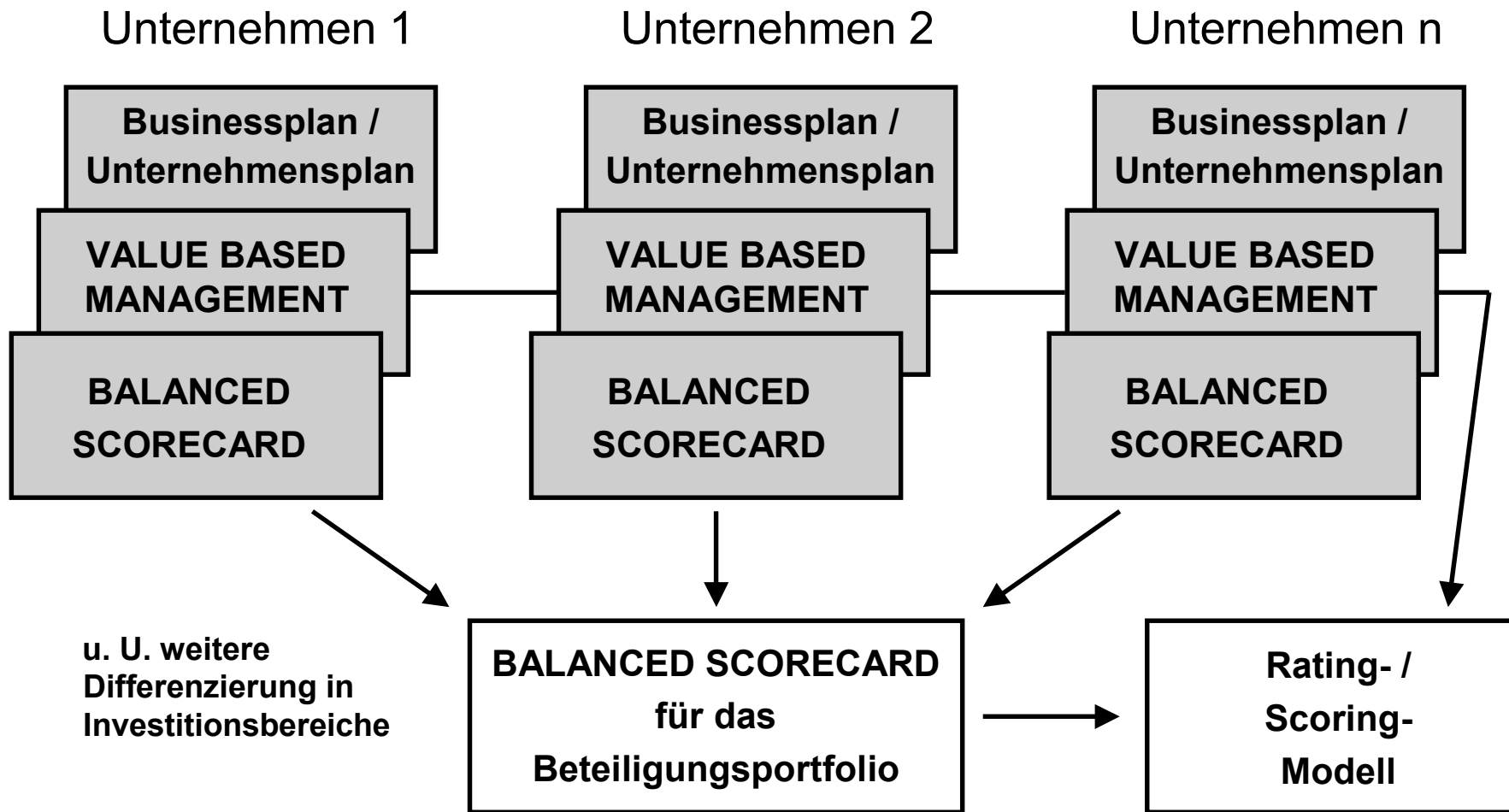
VBM stellt einen Ansatz zur Unternehmensführung dar, bei dem die Steigerung des Unternehmenswertes im Mittelpunkt steht. Strategieentwicklung, Organisation und Prozesse sowie Vergütung der Mitarbeiter werden konsequent an der Steigerung des Unternehmenswertes ausgerichtet.

## ➤ **Balanced Scorecard**

Die Balanced Scorecard ist ein „ausgewogener“ Bericht, der in Ergänzung zu den traditionellen Kennzahlensystemen steht und neben finanzielle auch nicht-finanzielle Kennzahlen enthält. Ein Erreichen der nicht-finanziellen Kennzahlen bedeutet im Regelfall auch ein Erreichen der finanziellen Kennzahlen und im Idealfall die Erfüllung der Unternehmensstrategie.

Dabei ist die Balanced Scorecard nicht nur als Berichts-, sondern auch als Management- und Steuerungs-System zu verstehen.

# Das ValueStrategyConcept für das Beteiligungsportfolio



---

# Vorteile des ValueStrategyConcept

---

- Systematisierung und Standardisierung führen zu einer erheblichen Effizienzsteigerung
- System für das frühzeitige Erkennen von Chancen und Risiken
- Effektives System zur Unterstützung bei Führungs- und Management-, Investitions- und Desinvestitionsentscheidungen unter wertorientierten Gesichtspunkten
- System für sowohl interne, als auch externe Berichterstattung
- Hohe Integrationsfähigkeit und einfaches Handling